

¿Cómo monitorear y evaluar el desempeño?

El Marco Común presenta una estructura integrada de Monitoreo y Evaluación (M&E), que consiste de dos elementos interconectados a través de ciclos de aprendizaje:

1. Un sistema para monitorear y evaluar el desempeño de las intervenciones del DC en los SIA a nivel de país;
2. Un sistema para monitorear y evaluar desempeño del Marco Común de la TAP a nivel de programa.

El primer elemento se refiere al M&E del progreso y de los resultados de cada uno de los cinco pasos del DC expuesto en el Marco Común, mientras que el segundo elemento evalúa los logros del enfoque del Marco Común en su totalidad (su desempeño general como un nuevo producto para el DC para los SIA). Los dos elementos de la estructura del M&E están integrados a propósito: las pruebas empíricas, los resultados y el aprendizaje de uno de los elementos sirve para alimentar al otro y viceversa. La implementación del Marco Común conlleva un proceso de adaptación continua a través del uso del enfoque del M&E, que promueve y facilita la generación colectiva de conocimiento y un aprendizaje adaptable. .

El M&E del DC para los SIA a nivel de programa y de país – con sus dos elementos dinámicamente interconectados para su continuo aprendizaje y mejoramiento.



Este documento fue producido con la asistencia financiera de la Unión Europea. Los puntos de vista expresados en este documento no deben ser considerados como la opinión oficial de la Unión Europea.

CAPACIDAD PARA EL CAMBIO

Marco Común sobre el Desarrollo de Capacidades para los Sistemas de Innovación Agrícola

¿Por qué es importante la innovación?

En el contexto de una creciente población mundial y el cambio climático, la innovación agrícola tiene un alto potencial para incrementar los ingresos de los agricultores, alcanzar la seguridad alimentaria y permitir un manejo sostenible de los recursos naturales. Como la agricultura involucra cada vez más interacciones complejas del ambiente y los factores socio-económicos con las partes involucradas en múltiples niveles, la innovación necesita una perspectiva sobre Sistemas de Innovación Agrícola (SIA). Los SIA comprenden cuatro componentes principales: **conocimiento y educación, comercio y empresa, instituciones puentes, y el ambiente propicio.**



Un SISTEMA DE INNOVACION AGRICOLA (SIA) es una red de actores (individuos, organizaciones y empresas), los cuales junto con instituciones y políticas de apoyo en el sector agrícola y sectores relacionados llevan los productos nuevos o existentes, procesos, y formas de organización a su uso social y económico. Las políticas e instituciones (formales e informales) moldean la forma en la que estos actores interactúan, generan, comparten y usan los conocimientos así como su aprendizaje en conjunto.

La implementación del Plan de Acción de la TAP es apoyada por el proyecto sobre Desarrollo de Capacidades para los Sistemas de Innovación Agrícola (CDAIS), financiado por la Unión Europea e implementado de forma conjunta por AGRINATURA y la FAO.
La Secretaría de la TAP está localizada en la Sede Central de la FAO en Roma, Italia



Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura



NECESIDADES DE CAPACIDADES EN LOS TROPICOS: EL G20 ESTABLECE LA TAP

Los países en desarrollo, 90 por ciento de los cuales están localizados en los trópicos, usualmente carecen de recursos y capacidades para avanzar con sus SIA. Para abordar esta carencia, los Ministros de Agricultura del G20 pidieron en el 2012 la creación de la Plataforma de Agricultura Tropical (TAP). Con más de 40 asociados, la TAP es un mecanismo de facilitación dinámica y multilateral, que promueve una mejor coherencia y un impacto más amplio en el desarrollo de capacidades para la innovación agrícola en los países tropicales. La implementación del Plan de Acción de la TAP es apoyada a través del proyecto sobre Desarrollo de Capacidades para los Sistemas de Innovación Agrícola (CDAIS), financiado por la Unión Europea e implementado conjuntamente por AGRINATURA y la FAO.

El Plan de Acción de la TAP incluye el desarrollo de un **Marco Común sobre el Desarrollo de Capacidades (DC) para los Sistemas de Innovación Agrícola (SIA).**

¿Cómo aplicar el Marco Común?

El Marco Común propone un enfoque práctico para el DC para la innovación agrícola que pretende armonizar, a través de la perspectiva de los SIA, la diversidad de estrategias existentes. El Marco Común provee conceptos, principios, metodologías y herramientas para un mejor entendimiento de la estructura de los SIA, para evaluar las necesidades en el DC y para planear, implementar, monitorear y evaluar las intervenciones en el DC. Esto debería conducir a SIA más sostenibles y eficientes. El Marco Común hace énfasis en el rol crucial de la facilitación, la documentación, y temas relacionados con el manejo de conocimiento propicios para la innovación agrícola.



3 DIMENSIONES

El Marco Común reconoce que las **tres dimensiones** en el DC (**individuos, organizaciones y ambiente propicio**) deben ser vistas de una manera interconectada. Para fortalecer las capacidades a "nivel de sistema", las tres dimensiones deben ser abordadas simultáneamente. En el contexto de los SIA, el Marco Común destaca la importancia de las asociaciones y las redes de contacto en la creación de interconexiones, uniendo individuos y organizaciones para la co-creación de conocimiento. Para tal efecto, el Marco Común presta especial atención al desarrollo de la capacidad del ambiente propicio, el cual muchas veces no es tomado en cuenta.

LAS 4 CAPACIDADES + 1

El Marco Común identifica **4 capacidades + 1** para que los SIA se desempeñen de forma efectiva. Esto se aplica para las tres dimensiones del DC. Las cuatro capacidades fundamentales son:

1. Capacidad de manejar la complejidad
2. Capacidad de colaboración
3. Capacidad de reflexión y aprendizaje
4. Capacidad para participar en procesos políticos y estratégicos

Las cuatro primeras capacidades son el centro de una amplia capacidad, la capacidad de adaptarse y de respuesta con el fin de aprovechar el potencial de la innovación, cambiando el enfoque de la solución reactiva de problemas a la creación conjunta del futuro.



EL DOBLE ENFOQUE DEL DC PARA LOS SIA

El Marco Común propone un doble enfoque del DC para los SIA. Este enfoque conceptual incluye dos procesos agregados: 1) a nivel de sistema enfocándose en las funcionalidades y en el desempeño del sistema como un todo; y 2) a nivel de nicho. Los nichos de innovación son espacios de aprendizaje y experimentación donde el DC toma lugar alrededor de una agenda específica de innovación. En el nicho de innovación, todos los tipos de actores destinan tiempo, conocimiento y recursos para lograr el cambio.

El DC a nivel de sistema reconoce los aspectos sociales, culturales e institucionales que determinan las oportunidades para iniciar un nicho de innovación por los diferentes actores. Los resultados del DC desde ambos niveles (nicho y sistema) necesitan ser integrados y alineados para el efectivo funcionamiento de los SIA.

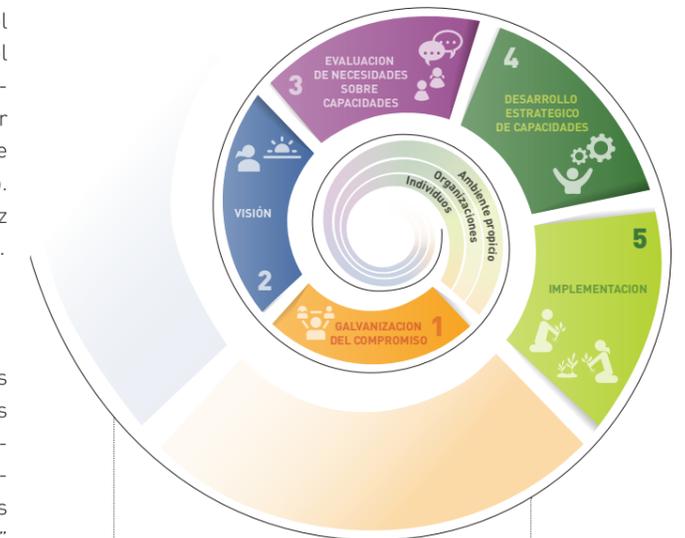


ENFOQUE OPERACIONAL: LOS 5 PASOS DEL CICLO DEL DC

El Marco Común propone un **ciclo** que pretende estimular el aprendizaje y la interacción entre las tres dimensiones del DC. El ciclo comprende **cinco pasos** principales para la ejecución de las intervenciones en el DC. El ciclo tomará lugar a nivel de los nichos de innovación, incluyendo las redes de organizaciones e individuos, y abordando el ambiente propicio. Este enfoque apoyará el desarrollo de un SIA que sea capaz de adaptarse y de responder a cambios nuevos y emergentes.

CAJA DE HERRAMIENTAS PARA EL DC PARA LOS SIA

El Marco Común provee un número de herramientas, las cuales pueden ser usados para la implementación de varios de los pasos en el ciclo del DC propuesto. Estas son herramientas flexibles y deben estimular el pensar sobre cómo enfocar cierta área del DC para los SIA. La caja de herramientas incluye, entre otras cosas, una "Matriz para un Plan de Acción" (para formalizar el compromiso y proveer un plan para cada acción), un "Círculo de Cohesión" (para identificar interacciones sanas dentro de una red de contactos), un "Árbol enfocado en Capacidades" (para aclarar los objetivos en el desarrollo de capacidades que las intervenciones pretenden lograr o alcanzar), un "Análisis de la Red Sectorial" (para mapear conexiones institucionales y visualizar las relaciones entre los actores) y "Cuestionarios para la Auto-Evaluación" (para evaluar las necesidades sobre capacidades a diferentes niveles).



LA FACILITACION
es un proceso continuo que permite la interacción de los actores en el sistema y fortalece las capacidades para el cambio

LA REFLEXION, EL APRENDIZAJE Y LA DOCUMENTACION (RA&D)
ocurre entre los actores en cada etapa y sirve de fuente de alimentación dentro del

EL MONITOREO & EVALUACION
incluye los aspectos que necesitan ser considerados en cada etapa, con el fin de rastrear y evaluar